

# 供应商合作基本准则

F-SUN-13. 1. 3. 8/A4

欣旺达始终秉持“成就客户 自我批判 诚信本分 激情奋斗 团队合作”的核心价值观，坚持客户至上，为客户提供一站式的产品和服务。为保证可持续发展，致力于与符合最高适用法律和道德标准的负责任供应商开展业务，并向其采购经营所需的生产物料和非生产物料等物资和服务。为协助每位供应商达到欣旺达预期，依据《SA8000 社会责任标准》、RBA《责任商业联盟行为准则》以及相关法律法规等要求拟制《供应商合作基本准则》作为对供应商的最低要求，为重要的社会责任行为提供基本指南。希望向欣旺达提供产品或服务的任何实体，包括为其工作的相关人员遵守本准则以及经营所在地的法律法规要求等。

本准则适用于欣旺达集团及其所有分子公司对供应商进行管理，欣旺达集团及其所有分子公司应参考本准则对供应商进行宣导，具体实施细则可依据实际情况进行修订。

## 一、廉洁

### 1 共同准则

欣旺达希望与供应商共同自觉遵守有关法律法规、各自规章制度中关于公平交易、廉洁自律、反对腐败的相关规定。对业务人员进行经常性的廉洁诚信教育，使其建立良好的职业操守和从业行为。建立自我制约制度，开展廉洁教育，公布举报电话，监督并认真查处违法违纪行为。若发现对方在业务活动中有违规、违纪、违法行为的，应及时提醒对方，情节严重的，可向有关部门举报。双方及参与合作事项的工作人员，在事前、事中、事后应遵守本准则。

### 2 反商业贿赂

欣旺达坚决反对贪污贿赂，希望所有供应商不得以任何形式贿赂欣旺达人员：避免直接或间接向欣旺达的任何人员及其关联人员出资出工办私事、直接或间接馈赠礼品、贿赂、不合理的报销等；禁止雇用在职或离职二年内的欣旺达员工及其亲属为其工作，包括与供应商业务存在日常业务对接的人员、股东、董事、监事、高级管理人员及合作项目人员等；禁止与欣旺达或欣旺达关联企业的员工及其亲属存在任何业务中可能关联关系的任何经济利益；禁止组织欣旺达人员及其关联人员参与影响公正执行公司事务的宴请和高消费的娱乐活动、国内外旅游活动；禁止赌博。

### 3 反商业欺诈

欣旺达的供应商应确保提供给欣旺达的产品信息与相应的报价单、送货单、发票、合同及采购订单上一致，禁止向欣旺达销售假冒产品、残次品、翻新品，以及以次充好、缺斤少两、包装少数、货不对板的商品；确保不会发生有损欣旺达利益的违规行为；欣旺达希望所有供应商坚持诚信，包括但不限于中标后

无正当理由不违标、保护欣旺达利益，不以任何方式参与围标、陪标、串标、哄抬价格等不正当行为、杜绝虚假、欺瞒、伪造、变造等违背诚实信用的行为等。

## 二、社会责任

### 1 禁止使用童工

欣旺达坚决反对任何使用童工的行为，供应商应确保工人入职时至少达到 16 周岁；避免未成年工（年满 16 岁但未满 18）从事任何带有危险性的工作，包括高体力劳动工作、夜间工作及接触化学或危险品的的工作等；确保将儿童或青少年工人置于对他们的身心健康和发展绝对安全的环境中。

### 2 禁止强迫和强制性劳动

欣旺达倡导所有供应商尊重工人自由权利，包括雇佣自由，辞工自由，加班自由及行动自由等；禁止使用强迫、抵押/抵债、契约束缚或非自愿的监狱劳工；禁止任何形式的奴役和贩卖劳工；禁止任何限制劳动自由的行为；不得扣留工人工资、福利、财产或证件等。

### 3 学生工

所有供应商应确保预选学校遵循适用的法律法规，并按照当地法律法规的要求与学生及学生所在教育机构签订三方协议；遵守当地法律法规要求，合理安排学生工工作时间、准确提供学生工报酬、不得随意扣减任何不合理的费用；未成年工应依照公司未成年工管理要求进行管理。

### 4 健康与安全

供应商应确保提供并维护健康、安全卫生的工作条件、生活环境，并为员工提供安全信息指示；识别潜在的危险因素，定期为员工安排安全培训、演习，预防意外事故的发生；建立合适的事故报告和调查制度；避免让孕妇/哺乳期妇女接触高危工作环境；禁止任何媒体危机和严重的群体性事件；允许所有人员离开即将发生严重危险的区域，保证员工健康安全。

### 5 保障结社自由及集体谈判权利

供应商应尊重员工依照法律法规要求自建、参加和组织工会，进行集体谈判的这项权利；应建立并维持申诉和投诉程序，调查和处理员工的意见和投诉，建立并保持与员工良好的沟通渠道。

### 6 禁止歧视

欣旺达禁止一切形式的歧视行为。供应商应当公平、平等的对待所有人员，不得存在任何形式的歧视行为，建立申诉和投诉机制，保障员工的权益。

### 7 惩戒性措施

供应商应尊重所有人员，制定纪律政策和规程，包括但不限于要求不实施或容忍任何形式的性骚扰、

性虐待、体罚、精神或肉体胁迫以及言语侮辱、不以粗暴、非人道的方式对待员工；确保根据国家法规合理制订惩罚性措施，时刻警示、教育和帮助违反劳动纪律的工人，但禁止对员工采取直接的经济处罚，如扣取员工工资等行为。

## 8 工作时间

供应商应遵守适用法律法规要求，确保一周工作时间以及加班时间均不超过法律法规要求的最高时间；禁止任何强迫工人加班的行为。

## 9 报酬

供应商应确保至少满足法定或行业最低工资标准，保证工资、待遇、加班费等与所有适用法律完全相符，并以法定货币或通过银行帐户支付给工人本人；不得以任何形式扣减工人工资；不得采取纯劳务合同安排连续的短期合约和/或虚假的学徒工制度。

## 10 环境责任

供应商应保证所有生产经营活动均遵循国家及地区法律法规要求，为所有人员提供舒适安全的工作环境；采取适当措施预防污染和节约资源；依照相关法律法规及客户要求合理使用生产所用环保材料；合理管理水资源、废气排放、能源消耗和温室气体排放等；负责任地处置或回收生产经营活动产生的固体废物，打造绿色美好的生产经营环境，降低环境对所有人员的伤害。

## 11 道德规范

欣旺达希望所有供应商的任何商业活动遵循最高的诚信标准。遵守国内国外法律法规要求，禁止任何形式的贿赂、贪污、敲诈勒索和挪用公款等行为，建立监控及投诉举报程序及方式确保符合廉洁经营的要求。遵守身份保密、隐私和信息有关的法规，确保信息公开，尊重并维护欣旺达的知识产权，做到公平交易、广告和竞争，确保所制造的产品中的钽、锡、钨和黄金不会直接或间接地为刚果民主共和国或周边国家/地区内践踏人权的武装组织提供资金或使他们得益。供应商应实施尽职审查，确保其合规。

## 12 管理体系

供应商应制定社会责任、环境责任和劳动条件等的规章制度，定期检查、评审以便持续改进，若未能遵守法律法规及欣旺达要求，需及时采取并实施纠正和预防措施，保存适当的记录。

本准则为参考要求，具体实施细则请依照《供应商合作基本准则》。